

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblower)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n.241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Dati anagrafici del segnalante

Nome _____ Cognome _____

Qualifica o Posizione professionale¹ _____

Sede di servizio _____

Recapiti

Indirizzo email _____ Tel/Cell _____

Data/Periodo in cui si è verificato il fatto:

Data (gg/mm/aaaa) ____ / ____ / ____

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto: (indicare luogo ed indirizzo)

¹Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale

Ufficio (indicare denominazione e indirizzo della struttura)

All'esterno dell'Ufficio

Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano²

penalmente rilevanti;
poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;
suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione;
altro specificare

Descrizione del fatto (condotta ed evento)

Autore/i del fatto³

1. _____
2. _____
3. _____

Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo³

1. _____
2. _____
3. _____

Eventuali allegati a sostegno della segnalazione

1. _____
2. _____
3. _____

Luogo e data _____

Firma

La segnalazione può essere presentata:

a) mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica appositamente attivato dall'Amministrazione:

SegnalazioneillecitiAnticorruzione@lavoro.gov.it

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione